

## الموضوع/ (عناصر التميز الوظيفي)

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، وبعد؛

إشارة لكتاب معالي وزير التربية والتعليم رقم ١٤٦٢٩/٣/١٢ تاريخ ٢٠/٣/٢٠٢٣ م.

ففي إطار سعي وزارة التربية والتعليم لدعم المتميزين والمساهمة في نشر ثقافة التميز بما يطور العملية التربوية وعناصرها كافة، وتنفيذاً لخطة مأسسة مخرجات جمعية جائزة الملكة رانيا العبدالله للتميز التربوي، والجوائز التي تعتمدها الوزارة لغايات الترقية، واستمراراً لعملية تقييم الأداء للوظائف التعليمية، أرجو مراعاة الاعتبارات الآتية عند تفعيل نماذج تقييم الأداء العاملين في الوظائف التعليمية للعام الدراسي ٢٠٢٢/٢٠٢٣ م والعاملين في الوظائف الإدارية للعام ٢٠٢٣ م: -

- إضافة نتيجة تقييم في الجزء الرابع (ج) لنموذج تقييم الأداء الخاص بالتميز عند تقييم مدير المدرسة يتضمن نتائج أعمال خاصة بالتميز مثل: (التقدم لجائزة المدير المتميز، نشر قصص نجاح المتميزين على مواقع التواصل الاجتماعي للمدرسة، زيادة عدد المتقدمين لجوائز التميز التربوي من كادر المدرسة، دعم المبادرات المتميزة للمتميزين، تبني مشروع بينتي الأجل وتحفيز المشاركين، تفعيل المتميزين وفقاً للخطة التطويرية والاجرائية).
- إضافة نتيجة التقييم في الجزء الرابع لنموذج تقييم الأداء الخاص بالتميز عند تقييم المعلم والمرشد التربوي، مثل: ( التقدم للجائزة (المعلم/المرشد التربوي) وفقاً للقوائم الصادرة من الجمعية لمديرية التربية، المشاركة في لجان مشروع بينتي الأجل ، تبني قصص نجاح المتميزين والاستفادة منها ، المشاركة في تجريب ( حقيبة الرياضيات).

واقبلوا الاحترام