



وزارة التربية والتعليم

الرقم: ٤٠٢٢٥١٣/١٢

١٣ صفر ١٤٤٥

التاريخ: ٢٠٢٢/٠٨/٣٠

الموافق: .....

السيد مدير إدارة  
السيد رئيس وحدة  
السيد مدير التربية والتعليم

الموضوع:  
(تقييم الأداء)

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، وبعد؛

فأشير الى كتاب رئيس ديوان الخدمة المدنية رقم ١١٩٧٤/٣٤ تاريخ  
٢٠٢٢/١٢/١٣ (المرفق صورة عنه)، ولاحقاً لكتابي رقم ٢٤١٤٥/٣/١٢ تاريخ  
٢٠١٩/٥/٦

أرجو اعتماد مقاييس تقييم الأداء للمعلمين والعاملين في إدارتكم/وحداتكم/مديرتكم  
وفقاً للتقييم المذكور في المادة رقم (١٠) من تعليمات إدارة الأداء الوظيفي وتقييمه  
الصادرة بموجب نظام الخدمة المدنية رقم (٩) لسنة ٢٠٢٠ وتعديلاته، ويعتبر ما  
جاء في كتابي المشار إليه أعلاه ملغى.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام

وزير التربية والتعليم

د. نواف المجتهد  
الأمين العام للمركز التعليمي

قسم الديوان  
التدقيق الخسوي

نسخة / مدير إدارة الموارد البشرية

نسخة / مدير مراجعة الأداء

نسخة / رئيس قسم مراجعة وتحليل أداء العاملين

المملكة الأردنية الهاشمية

المادة (١٠)

يكون مقياس تقييم الأداء النهائي كالتالي:

وصف مستوى الأداء	التقدير	فئة العلامة النهائية
تم انجاز الأعمال بالمستوى المطلوب بنسبة ٩٠% فأكثر من حيث المضمون (كمأ ونوعاً) وقبل المواقيت الزمنية المتفق عليها.	ممتاز	٩٠ - ١٠٠
تم انجاز الأعمال بالمستوى المطلوب من حيث المضمون (كمأ ونوعاً) مع الالتزام بمواعيد الانجاز، أنجز أكثر من (٨٠% إلى دون ٩٠%) من النتائج المطلوبة منه.	جيد جداً	٨٠ - دون ٩٠
تم انجاز الأعمال بالمستوى المطلوب من حيث المضمون (كمأ ونوعاً) أو المواقيت الزمنية. أنجز أكثر من (٧٠% إلى دون ٨٠%) من النتائج المطلوبة منه.	جيد	٧٠ - دون ٨٠
لم ينجز الأعمال بالمستوى المطلوب من حيث المضمون أو المواقيت الزمنية، أنجز أكثر من (٦٠% إلى دون ٧٠%) من النتائج المطلوبة منه.	مقبول	٦٠ - دون ٧٠
لم ينجز الأعمال المطلوبة، أو مستوى الانجاز دون المطلوب بشكل كبير، أنجز أقل من (٦٠%) من النتائج المطلوبة منه.	ضعيف	دون ٦٠